LØNNINGSREGLEMENT

for

De bornholmske Jernbaner

Approberet af ministeriet for offentlige arbejder
den 9. juli 1960.

Tillæg I – 1/4 1961
II – 1/4 1962

HILLERØD
TRYKT I RUD. PALLESENS BOGTRYKKERI
1960

ad T.P. 632 D.B.J.
-5 OKT. 1960 U2
1. M.f.o.A. Jr. 1960 E Nr. 10-1-10-1



LØNNINGSREGLEMENT

for

De bornholmske Jernbaner

Approberet af ministeriet for offentlige arbejder
den 9. juli 1960.

HILLERØD
TRYKT I RUD. PALLESENS BOGTRYKKERI
1960

Kapitel 1.

ALMINDELIGE BESTEMMELSER.

I. *Om ansættelse og afskedigelse.*

§ 1.

Stk. 1. Direktøren samt de nedenfor i 7. og højere lønningsklasser nævnte tjenestemænd ansættes af banens bestyrelse. De øvrige tjenestemænd ansættes af direktøren.

Stk. 2. Den samme, som har retten til at ansætte i en tjenestestilling, tager også bestemmelse om og iværksætter afskedigelse fra stillingen. Dog kan uansøgt afskedigelse af en pensionsberettiget tjenestemand kun finde sted med banebestyrelsens samtykke.

Stk. 3. Ingen kan ansættes som tjenestemand før det fyldte 21. år.

Stk. 4. Første ansættelse i tjenestemandsstilling i 2.-18. lønningsklasse er betinget af mindst 2 års tilfredsstillende aspiranttjeneste efter det fyldte 19. år.

Stk. 5. Den første ansættelse i tjenestemandsstilling ved banen eller genansættelse i sådan efter afskedigelse er betinget af tilfredsstillende helbredsattest. Bestyrelsen kan dog ansætte personer med invaliditeter eller helbredsmangler, der vel ikke er til hinder for, at vedkommende kan bestride pågældende tjenestemandsstilling, men dog medfører forøget risiko med hensyn til sygdom og for tidlig afgang fra tjenesten under forudsætning af, at en indhentet udtalelse fra statens nævn for helbredsbedømmelser i tjenestemandssager godtgør, at ansættelse i en statstjenestemandsstilling i det pågældende tilfælde kunne være sket. Endvidere skal de vilkår iagttages, som nævnet, i fald der var tale om ansættelse i en statstjenestemandsstilling, ville fastsætte med hensyn til lønfradrag til imødegåelse af risiko for tjenesteforsømmelse på grund af sygdom i mere end normalt omfang og om forhøjet pensionsbidrag.

§ 2.

Ved enhver ansættelse tilstilles der tjenestemanden et ansættelsesbrev. Ingen kan erholde ansættelse i mere end én pensionsberettigende tjenestestilling under privatbanerne.

§ 3. *)

Stk. 1. Enhver tjenestemand kan til enhver tid med 3 måneders varsel forlange sig afskediget af tjenesten med udgangen af en måned.

Stk. 2. Der tilkommer enhver tjenestemand, der afskediges uden ansøgning, et varsel på 3 måneder. Hvis ansøgning om afsked i det i § 34, stk. 2, nævnte tilfælde ikke er rettidigt indgivet, kan afskedigelsen dog ske med kortere varsel eller uden varsel. Hvis afskedigelsen er begrundet i, at tjenestemanden har gjort sig skyldig i et strafbart forhold, der begrunder en nærliggende fare for misbrug af stillingen, eller i, at tjenestemanden har gjort sig skyldig i tjenesteforseelser eller mishigheder, der gør ham uskikket til at forblive i sin stilling, kan afskedigelsen ligeledes ske med kortere varsel eller uden varsel.

Stk. 3. I tilfælde af uansøgt afskedigelse skal grunden til afskedigelsen skriftligt meddeles den pågældende tjenestemand, såfremt han forlanger det.

§ 4.

Stk. 1. Når en tjenestemand anholdes som mistænkt eller tiltales for en forbrydelse, såvel som når han har pådraget sig grundet mistanke om et forhold, der betager ham den tillid, som bestridelsen af tjenestestillingen kræver, suspenderes han, indtil endelig afgørelse er truffet i sagen. Suspension finder ligeledes sted, når en tjenestemand har gjort sig skyldig i en handling, der gør det betænkeligt vedblivende at lade ham bestride sin tjenestegerning, medmindre det efter banebestyrelsens skøn findes forsvarligt midlertidig at forsætte ham til anden tjeneste. Suspension finder endvidere sted, såfremt en tjenestemand, hvem der

*) For så vidt angår sådanne af nærværende reglement omfattede tjenestemænd, der tillige omfattes af reglerne i lov nr. 261 af 9. juni 1948 om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, finder nævnte lovs regler om opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverens og funktionærens side anvendelse, dog kun såfremt funktionærlovens regler er gunstigere for tjenestemanden end nærværende reglements regler.

er overdraget midler af banen til selvstændig forvaltning, erklæres fallit, i hvilket tilfælde suspensionen vedvarer, indtil bobehandlingen er sluttet. Suspensionen foretages af banebestyrelsen, dog kan direktøren eller den nærmeste overordnede arbejdsleder foreløbig sætte tjenestemanden fra tjeneste, indtil banebestyrelsens afgørelse, der uopholdelig skal indhentes, foreligger. Banebestyrelsen skal, så vidt det står til denne, foranledige, at sagens afslutning mest muligt fremskyndes.

Stk. 2. Under suspensionen oppebæres kun $^2/_3$ af lønningen og af alle almindelige og særlige tillæg, herunder bestillingstillæg, men intet af de med stillingen forbundne honorarer og uvisse indtægter. Reduktionen af lønnen sker fra suspensionsdagen, dog således at tilbagebetaling af allerede forfalden lønning ikke finder sted, for så vidt tjenestemanden ikke genindtræder i tjenesten. Ophæves suspensionen derimod, uden at afskedigelse finder sted, foretages der den 1. i den efter ophævelsen påfølgende måned en endelig regulering af lønnen i forhold til suspensionsperiodens varighed.

Stk. 3. Såfremt sagen, der i medfør af stk. 1, 1. og 2. punktum, har medført suspension, fører til afskedigelse eller degradation, jfr. § 12, sker der ingen efterbetaling af den tilbageholdte del af lønningen med alle almindelige og særlige tillæg. Fører sagen til forflyttelse, træffes der samtidig med den herom trufne beslutning bestemmelse om, hvorvidt og i bekræftende fald i hvilket omfang efterbetaling skal finde sted. Sluttes sagen derimod med forsættelse til anden tjeneste, bøde, irettesættelse eller advarsel, ydes der ligesom i de tilfælde, hvor sagen afsluttes uden påtale, efterbetaling af den tilbageholdte del, dog ikke for den tid, i hvilken tjenestemanden eventuelt ved sit forhold under sagen selv har bevirket dennes forhaling. Bestemmelse om efterbetaling træffes samtidig med sagens afslutning af banebestyrelsen. Hvorvidt der bør finde efterbetaling sted i de af reglen i stk. 1, 3. punktum, omfattede tilfælde, afgøres ligeledes af banebestyrelsen. Såfremt suspensionen skyldes anholdelse eller tiltale for en forbrydelse, hvori vedkommende findes skyldig, finder efterbetaling ikke sted; der træffes i sådanne tilfælde inden 3 måneder efter domsafsigelsen bestemmelse om, hvorvidt den pågældende skal afskediges.

II. *Om tjenestemandens pligter.*

§ 5.

Stk. 1. Tjenestemanden skal i alle anliggender samvittighedsfuldt overholde de for hans tjenestestilling givne anordninger og forskrifter. Han skal i sine forhold i og uden for tjenesten vise sig værdig til den agtelse og tillid, som hans stilling kræver.

Stk. 2. Tjenestemanden er endvidere ved udførelsen af sine tjenestehandlinger pligtig at påse overholdelsen af den gældende lovgivning og andre for vedkommende forhold givne forskrifter.

§ 6.

Tjenestemanden skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i sin tjenestestillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med hans udtræden af tjenesten.

§ 7.

Enhver tjenestemand er pligtig at underkaste sig de forandringer i hans tjenesteforretningers omfang og beskaffenhed, som måtte blive bestemt, uden at det er fornødent, at noget dertil sigtende forbehold er optaget i hans ansættelsesbrev.

III. *Om aspiranttjeneste.*

§ 8.

Stk. 1. Elever og medhjælpere, der uddannes til ansættelse i assistentstilling (8. lønningsklasse) lønnes således:

Elever 1. år	40 %,
» 2. år	50 %,
» 3. år	55 %,
Medhjælpere 1. år	75 %,
» 2. » og følgende	90 %,

af begyndelseslønnen for assistenter på samme tjenestested.

Ingen kan overgå til medhjælperstilling før efter 3 års tilfredsstillende elevtid, jfr. dog stk. 4 og stk. 5 nedenfor, samt bestået fagprøve, for så vidt sådan er indført. Overgang til assistentstilling sker efter 2 års tilfredsstillende tjeneste som medhjælper, dog tidligst ved det fyldte 21. år, jfr. dog stk. 4 nedenfor.

Stk. 2. Lønnen til aspiranter (§ 1, stk. 4) til andre stillinger end de i stk. 1 nævnte kan højst andrage:

a) for aspiranter, der er fyldt 19 år:
et beløb svarende til nettobegyndelseslønnen for pågældende tjenestemandsstilling,

b) for aspiranter, der ikke er fyldt 19 år:
90 % af nettobegyndelseslønnen for pågældende tjenestemandsstilling.

Stk. 3. *) For de i stk. 1 og stk. 2 omhandlede aspiranter gælder i de første 6 måneder efter ansættelsen et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage til udgangen af en måned. Herefter er opsigelsesvarslet fra banens side 3 måneder til udgangen af en måned og fra aspirantens side 1 måned til udgangen af en måned. Hvis afskedigelsen er begrundet i forhold, som for tjenestemænds vedkommende kunne have medført afsked med kortere varsel end normalt eller uden varsel, jfr. § 3, stk. 2, kan afskedigelse af aspiranter også ske med kortere varsel end foran angivet eller uden varsel. Tilsvarende gælder, såfremt en elev ikke har bestået en anordnet fagprøve og af den grund afskediges.

Stk. 4. Tjenestemænd i 3. og 7. lønningsklasse kan med banebestyrelsens tilladelse indstille sig til den fagprøve, der er en betingelse for overgang til medhjælperstillingen, og kan ansættes som assistent, når de har bestået den nævnte fagprøve og har mindst 5 års samlet tjeneste ved banen, deraf mindst 1 år efter fagprøvens beståen.

Stk. 5. Såfremt en kontorassistent af 2. grad overgår i elevstillingen,

*) For så vidt de i nærværende paragraf omhandlede personer måtte udføre arbejde, der bringer dem ind under reglerne i lov nr. 261 af 9. juni 1948 om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer, finder nævnte lovs regler om opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverens og funktionærens side anvendelse, dog kun såfremt funktionærlovens regler er gunstigere for aspiranten end nærværende reglements regler.

sker indtrædelsen på det for det 3. elevår gældende løntrin. Efter bestået fagprøve kan pågældende overgå i medhjælperstillingen, når den samlede tjenestetid ved banen har været mindst 3 år.

IV. *Om ferie, tjenestefrihed og sygdom.*

§ 9.

Stk. 1. Enhver tjenstemand har ret til en passende årlig ferie uden tab af lønningsindtægter. For så vidt ganske særlige tjenstlige forhold gør sig gældende, kan ferien bortfalde et enkelt år, men der bør da i det følgende ferieår gives vedkommende tjenestemand et ferietillæg af samme længde som den bortfaldne ferie. For så vidt sådan ferieforlængelse ikke kan skaffes, ydes der efter banebestyrelsens nærmere bestemmelse et passende vederlag i penge.

Stk. 2. De nærmere regler for feriens længde og tildeling samt ferieårets beliggenhed i forhold til kalenderåret fastsættes af banebestyrelsen.

Stk. 3. Der skal meddeles tillidsmænd for personalets organisationer, for så vidt ikke særlige omstændigheder lægger hindringer i vejen herfor, fornøden tjenestefrihed til deltagelse i forhandlingsmøder med banestyrelsen, mæglingsmøder og møder i fællesudvalget i overensstemmelse med de mellem banebestyrelserne og tjenestemandsorganisationerne vedtagne forhandlingsregler. Under sådan fraværelse fra tjenesten er tjenestemanden dog pligtig at betale banen en godtgørelse, svarende til fulde dagpenge for vedkommende tjenestestilling.

Stk. 4. Med hensyn til begrænsning af lønningen under sygdom samt tidspunktet for afskedigelsen af en sygemeldt tjenestemand kommer de for statens tjenestemænd gældende regler til anvendelse.

Stk. 5. Der tilstås kvindelige tjenestemænd tjenestefrihed uden lægeattest i indtil 6 uger efter barnefødsel, hvilken tjenestefrihed ikke noteres som sygedage, jfr. foranstående stk. 4. De perioder, hvori pågældende i øvrigt er fraværende fra tjenesten på grund af utjenstdygtighed som følge af svangerskab eller barnefødsel, noteres som sygedage, og tilsvarende gælder, hvis tjenestemanden ved lægeattest godtgør, at hun ikke uden skade for fostret kan udføre sin tjeneste.

V. *Om fraværelse fra tjenesten under militære indkaldelser.*

§ 10.

Stk. 1. Under den første indkaldelse til aftjening af værnepligt oppebærer en tjenestemand af sin lønning med alle almindelige og særlige tillæg fjerdedelen, når han er ugift, halvdelen, når han er gift. Det samme gælder, for så vidt den militære tjeneste forlænges, fordi vedkommende udtages til befalingsmand. Den nedsatte lønning beregnes fra indkaldelsesdagen, og den fulde lønning genindtræder fra hjemsendelsesdagen.

Stk. 2. Under frivillig tjeneste, herunder frivillig tjeneste som befalingsmand, oppebærer tjenestemanden ingen lønning fra banen for det tidsrum, i hvilket han er fraværende. Denne bestemmelse gælder dog ikke for tjeneste i krigstid eller for tjeneste, der forrettes af hensyn til indtrædende krigsberedskab, eller fordi der skal tilvejebringes en sikringsstyrke.

Stk. 3. En tjenestemand, der er ansat som befalingsmand af reserven, oppebærer for det tidsrum, i hvilket han er indkommanderet til militærtjeneste, kun halvdelen af lønningen indbefattet alle almindelige og særlige tillæg. Falder fraværelsen inden for den pågældendes ordinære årlige ferie, lider han dog intet fradrag.

Stk. 4. Under pligtige genindkaldelser af kortere varighed, bortset fra de i stk. 3 nævnte indkommanderinger, oppebærer tjenestemanden fuld lønning.

Stk. 5. Reglerne i nærværende paragraf kan efter banebestyrelsens nærmere bestemmelse i hvert enkelt tilfælde bringes til anvendelse på medhjælpere og månedslønnede aspiranter.

Stk. 6. Det tidsrum, i hvilket en tjenestemand er indkaldt til pligtig militærtjeneste, medregnes i den pågældendes lønningsanciennitet.

VI. *Om disciplinær forfølgning og straf samt om appel til domstolene.*

§ 11.

Stk. 1. Ministeren for offentlige arbejder kan give regler for i hvilke

tilfælde forhør skal afholdes af andre end banens tjenestemænd, og da af hvem.

Stk. 2. En tjenestemand, mod hvem disciplinær undersøgelse for tjenstlig forseelse indledes, har under forhørene ret til at lade føre vidner og til efter endt forhør og vidneførsel at få en udskrift af den protokol, som skal optages over det i sagen passerede.

Stk. 3. Tjenestemanden er berettiget til at give møde med en bisidder, som kan yde bistand under forhørene, herunder vidneførslen, samt gennem udfærdigelsen af skriftlige indlæg.

Stk. 4. Såfremt det må antages, at sagen slutter med forflyttelse, degradation eller afskedigelse, påhviler det banestyrelsen, forinden ikendelse af en disciplinærstraf af ovennævnte art finder sted, at give vedkommende forhandlingsberettigede organisation meddelelse om sagens stilling, således at der kan gives en repræsentant fra organisationen lejlighed til en mundtlig drøftelse af sagen med bestyrelsen, forinden endelig afgørelse i strafspørgsmålet træffes. Ved henvendelse til banen har vedkommende forhandlingsberettigede organisation i alle tilfælde ret til at blive gjort bekendt med den afgørelse, der af banebestyrelsen er truffet på grundlag af det ved den tjenstlige undersøgelse tilvejebragte materiale.

Stk. 5. Enhver tjenestemand ved banen er pligtig på forlangende at lade sig afhøre, og forhørslederen vil kunne forlange udtalelser af en som vidne ført tjenestemand afgivet på ære og samvittighed.

Stk. 6. Hvis tjenestemanden er mistænkt for et forhold, der antages at falde ind under straffelovgivningen, kan han forlange undersøgelsen henvist til retten.

§ 12.

Som disciplinær straf for tjenstlig forseelse vil der af banebestyrelsen kunne anvendes advarsel eller irettesættelse, bøde, der dog ikke må overstige en halv måneds løn, forsættelse til anden tjeneste, forflyttelse, degradation - herunder nedrykning med et eller flere alderstillæg inden for samme lønklasse - eller afskedigelse. Bøde over 10 kr. og forsættelse vil, hvis der ikke foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, i hvilken tjenestemanden vedgår de faktiske momenter i det påsigtede forhold

og erkender sig skyldig i en tjenesteforseelse, ikke kunne anvendes, forinden forhør er afholdt i overensstemmelse med § 11. Forflyttelse, degradation eller afsked som straf kan aldrig finde sted uden efter forudgående forhør, medmindre forholdet er fastslået ved dom.

§ 13.

Stk. 1. En tjenestemand kan ikke for domstolene indbringe andre af tjenestemandsforholdet opstående pekuniære krav på banen end sådanne, der hidrører fra bestemmelser om lønning eller pension.

Stk. 2. For at kunne rejse en sag over for domstolene må den pågældende have gjort skriftlig indsigelse over for banebestyrelsen inden 6 måneder efter beløbets udbetaling eller nægtelse af udbetaling og udtaget stævning inden 6 måneder efter modtagelsen af banebestyrelsens svar, der skal foreligge senest 3 måneder efter, at den skriftlige indsigelse er rejst over for den. Disse frister gælder dog ikke, for så vidt sagen angår pensionsspørgsmål.

Stk. 3. Såfremt der fra banens side sker for stor udbetaling til tjenestemænd, pensionister eller sådannes efterladte - være sig egentlig lønning, særlige tillæg, honorar, pensioner, efterindtægt, særlige ydelser m. v., - kan det for meget udbetalte beløb kun kræves tilbagebetalt, når krav derom rejses over for den pågældende inden 15 måneder efter udbetalingen; denne frist gælder dog ikke, når og så længe den urigtige udbetaling skyldes fejlagtige eller manglende oplysninger fra den pågældendes side.

VII. *Om alderstillæg samt lønkrav under særlige forhold.*

§ 14.

Stk. 1. Ved oprykning fra en stilling til en højere, hvis begyndelsesløn ligger over slutlønnen for den hidtidige stilling, medtages ingen tjenestealder til beregning af alderstillæg.

Stk. 2. Ved nedrykning fra en stilling til en lavere, hvis slutløn ligger under begyndelseslønnen for den hidtidige stilling, opnås slutløn i den lavere stilling.

Stk. 3. Ved overgang fra en stilling til en anden med samme norme-

rede lønning (begyndelsesløn og alderstillæg) medtages den erhvervede tjenestealder.

Stk. 4. I tilfælde af oprykning til en stilling, hvis begyndelsesløn ligger lavere end eller lige med slutlønnen i den lavere stilling, kommer tjenestemanden straks på det løntrin i den nye stilling, som er nærmest højere end den sidst oppebårne lønning i den hidtidige stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alderstillæg ville være opnået en lønning, der var højere end eller lige med hans lønning i den nye stilling, allerede fra pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alderstillæg.

Stk. 5. Opnår en tjenestemand, der i forbindelse med forfremmelse oprykkes til ny stilling, ikke en lønfremgang, der mindst andrager et beløb, svarende til det sidst opnåede alderstillæg i den hidtidige stilling, ydes forskellen ham som et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg, dog højst et beløb, svarende til det første alderstillæg i den nye stilling. Ved beregningen bortses fra stedtillæg og eventuelle personlige tillæg. Tillægget bortfalder efter reglerne i §§ 15 og 16.

Stk. 6. Ved nedrykning mellem de i stk. 4 omhandlede stillinger kommer tjenestemanden straks inden for slutlønnen i den lavere stilling på det lønningstrin i denne, som er lige med eller nærmest højere end den sidst oppebårne lønning i den højere stilling, hvorhos han, hvis der fremtidig i den hidtidige stilling ved alderstillæg ville være opnået en lønning, der var højere end hans lønning i den lavere stilling, allerede fra pågældende tidspunkt inden for slutlønnen opnår nyt alderstillæg.

Stk. 7. Såfremt en tjenestemand efter at være nedrykket i lavere stilling på ny oprykkes til sin tidligere stilling eller en dertil i lønningsmæssig henseende svarende stilling, har han ret til at genoptage den inden nedrykningen erhvervede tjenestealder; stk. 4 kan ikke anvendes i det her omhandlede tilfælde.

§ 15.

Når nye lønningsreglementer træder i kraft, bortfalder ethvert krav, der støttes på ældre lønningsreglementer og lignende bestemmelser.

§ 16.

Personlige tillæg bortfalder ganske eller delvis ved opnåelse af alders-

tillæg eller højere lønning enten i henhold til nye lønningsreglementer eller ved overgang til højere lønnet stilling.

VIII. *Om udbetaling af lønning.*

§ 17.

Stk. 1. Lønninger, som er fastsat årsvis, og pensioner udbetales månedlig forud ved hver måneds begyndelse, dog således, at dersom udbetalingsdagen falder på en helligdag, skal udbetalingen finde sted på den sidste søgnedag i den foregående måned. Tjenestemandens død eller afskedigelse, efter at sådan udbetaling har fundet sted, men før månedens udløb, giver ikke banen noget krav på tilbagebetaling af det for den efterfølgende måned forudbetalte beløb. Hvis efterindtægt oppebæres, vil beløbet dog være at udligne i efterindtægten.

Stk. 2. Dødsfald eller uansøgt afgang i den måned, for hvilken udbetaling har fundet sted, medfører ikke tilbagebetaling af nogen del af det forud oppebårne månedsbeløb.

Stk. 3. Når årsbeløbet ikke er deleligt med 12, beregnes de overskydende øre for marts måned.

IX. *Om tjenestebolig m. v.*

§ 18.

Stk. 1. For en tjenestemand, hvem der tildeles tjenestebolig med eller uden have, skal der i lønnen fradrages et boligbidrag, der fastsættes under hensyn til boligens størrelse, alder, kvalitet og udstyr. De for statsbanernes tjenesteboliger fastsatte nærmere regler herom finder tilsvarende anvendelse.

Stk. 2. Hvor der ydes logi, uden at boligen har karakter af en selvstændig lejlighed, fastsættes fradraget af banebestyrelsen under hensyn til stedets og logiets beskaffenhed.

Stk. 3. Andre naturalydelser, såsom brændsel, gas og elektricitet, der måtte blive ydet en tjenestemand, skal denne betale i forhold til forbruget efter banebestyrelsens nærmere bestemmelse.

Stk. 4. Den ydre og indre vedligeholdelse af tjenesteboliger påhviler

banen. Skatter og afgifter, som efter loven påhviler ejendommen, udredes af banen uden refusion fra tjenestemanden.

Stk. 5. Tjenestebolig kan indrettes for sådanne tjenestemænd, af hvem det forlanges, at de også uden for den egentlige tjenestetid skal være i stand til at føre et effektivt tilsyn med den virksomhed, de leder eller overvåger, eller som i givet tilfælde skal kunne tilkaldes på alle døgnets tider.

Stk. 6. En tjenestemand er pligtig at overtage en ham anvist tjenestebolig mod herfor at lide afkortning i lønningen efter denne paragrafs 1. stykke.

Stk. 7. De om tjenesteboliger gældende bestemmelser finder ikke alene anvendelse på boliger i banens bygninger, men også på sådanne boliger, som banen lejer for at anvende dem som tjenesteboliger.

Stk. 8. Fremleje af tjenestebolig er ikke tilladt uden banebestyrelsens samtykke.

§ 19.

Boliger i ejendomme, der tilhører eller er lejet af banen, kan, for så vidt de ikke er tjenesteboliger, i hvilke en tjenestemand er pligtig at bo, udlejes til tjenestemænd til en under hensyn til boligens størrelse, alder, kvalitet og udstyr passende leje. De for statens tilsvarende lejemål fastsatte nærmere regler om lejefastsættelsen finder tilsvarende anvendelse.

X. *Om uniforms- og beklædningsgenstande.*

§ 20.

Stk. 1. Dersom uniforms- og beklædningsgenstande leveres det underordnede personale af hensyn til tjenestens særlige art, sker dette uden fradrag i lønnen. Hvor sådan levering finder sted, fastsættes i uniformsreglementet de nærmere regler for tildelingen. Der kan ikke tilstås tjenestemænd, som i henhold til et sådant reglement skal have udleveret uniforms- og beklædningsgenstande, men som efter eget ønske fritages herfor, nogen beklædningsgodtgørelse.

Stk. 2. Når det pålægges en medhjælper eller assistent at bære uniform (uniformsklædning og kappe), ydes der ham et tilskud til den

første og anden anskaffelse af uniform. Tilskuddets størrelse fastsættes af banebestyrelsen således, at det dækker omtrent $^3/_4$ af anskaffelsessummen.

Stk. 3. Der bør over for overordnet personale kun pålægges uniformspligt for tjenestemandsgrupper eller dele af sådanne, hvor det efter tjenestens særlige art er fornødent. I de tilfælde, hvor det pålægges tjenestemanden at anvende uniform under tjenestens udførelse, ydes der et tilskud i forhold til en af banebestyrelsen fastsat anskaffelsessum. Brugsterminen fastsættes ved et regulativ med hensyntagen til omfanget af den tjeneste, under hvilken uniform skal benyttes. Tilskuddet fra banen udgør ved første anskaffelse $^3/_4$ af anskaffelsessummen, derefter $^1/_2$ af denne.

XI. *Om honorarer.*

§ 21.

For så vidt der overdrages en tjenestemand en virksomhed i banens tjeneste uden for eller ved siden af hans egentlige tjenestestilling, bliver det vederlag, som herfor måtte blive bevilget, at betragte som honorar.

XII. *Om konstitution.*

§ 22.

Stk. 1. En tjenestemand er til enhver tid pligtig at gøre midlertidig tjeneste i højere stilling end hans egen inden for samme tjenestegren.

Stk. 2. Varer sådan tjeneste ikke udover 4 uger, hvad enten konstitution foreligger eller ikke, får tjenestemanden ikke ret til nogen del af den højere stillings indtægter. Varer tjenesten derimod over 4 uger, får den fungerende for hele funktionstiden foruden sin egen stillings løn ret til forskellen mellem den for hans egen stilling gældende lønning og den lønning, han ville opnå ved udnævnelse i den højere stilling. Funktionsvederlag kan oppebæres ved siden af godtgørelse for udkommando til fremmed sted, hvilken beregnes efter den højere tjenestestilling. Ferie- og sygedage inden for funktionstiden fradrages såvel ved afgørelsen af, om funktionsvederlag skal ydes, som ved vederlagets beregning; fradrag, som foran nævnt, finder dog ikke sted for den del af

funktionsperioden, der strækker sig ud over 3 måneder, dog således at sygdom ud over 4 uger fradrages ved vederlagets beregning. Funktionsvederlag ydes ikke, når den fungerende tjenestemand ikke opfylder de fastsatte betingelser for fast ansættelse i den højere stilling.

Stk. 3. Den i højere stilling fungerende tjenestemand oppebærer i alle tilfælde for sin funktionstid de med stillingen forbundne særlige godtgørelser for de ved tjenesten foranledigede udgifter, såsom befordringsgodtgørelse, ligesom der tilkommer ham rejsediæter som fastsat for den højere stilling. De med stillingen forbundne uvisse indtægter oppebæres af den fungerende, hvis stillingen er ledig eller dens indehaver suspenderet eller trådt uden for nummer, og det kan af banebestyrelsen bestemmes, at disse indtægter også i andre tilfælde af funktion eller konstitution, såsom under sygdom og ferie, helt eller delvis skal tilfalde den fungerende. Tilsvarende gælder, for så vidt angår repræsentationstillæg, der måtte være forbundet med den højere stilling, samt sådanne honorarer, der er knyttet til den højere stilling uden hensyn til, hvem der er indehaver af denne.

Stk. 4. Vederlag for afsavn af uvisse indtægter kan efter banebestyrelsens nærmere bestemmelse og beregning ydes en i højere stilling fungerende tjenestemand, hvis han efter foranstående regler ikke oppebærer noget vederlag for denne tjeneste, eller hvis vederlaget udgør et mindre beløb end de indtægter af nævnte art, som han har måttet opgive; i sidste tilfælde udbetales vederlaget kun med det overskydende beløb.

Stk. 5. Den, som uden at være tjenestemand, konstitueres i en stilling, får efter banebestyrelsens nærmere skøn tillagt et vederlag, der højst kan udgøre aspirantløn i den pågældende stilling.

Stk. 6. Når en tjenestemand samtidig med at varetage sin egen tjenestestilling konstitueres i en anden stilling, kan der tilstås ham et funktionsvederlag. Dette vederlag kan højst andrage en trediedel af den lønning, som tjenestemanden i vedkommende tidsrum ville opnå ved udnævnelse i den stilling, i hvilken konstitution er sket.

Stk. 7. Såfremt en tjenestemand udfører tjeneste, hvad enten konstitution foreligger eller ej, i en stilling uden for hans egen tjenestegren, kan der for sådan tjeneste ydes ham vederlag beregnet efter reglerne i stk. 2—4. Såfremt den pågældende tjenestemand i funktionstiden

ikke oppebærer løn i sin hidtidige stilling, eller andre særlige forhold taler derfor, kan vederlaget fastsættes efter reglen i stk. 5, dog således at den fulde lønning for den højere stilling opnås efter 3 måneders forløb.

Kapitel 2.

EFTERINDTÆGT.

§ 23.

Stk. 1. Ægtefællen efter en tjenestemand, som ikke stod uden for nummer, og som havde reglementsbestemt adgang til pension eller nød pension eller fast understøttelse for tjenestetid, er berettiget til i 3 måneder efter ægtefællens død at oppebære som efterindtægt månedlig $^1/_{12}$ af henholdsvis sidste tjenesteindtægt, pension eller understøttelse. Såfremt ægtefælle ikke efterlades, tilfalder samme ret tjenestemandens uforsørgede børn under 18 år, forudsat at disse ved dødsfaldet var undergivet den pågældendes forældremyndighed. Hvis tjenestemanden afgår ved døden som følge af tilskadekomst i tjenesten, og dødsfaldet indtræffer som umiddelbar følge af tilskadekomsten, vil den foran hjemlede adgang til efterindtægt omfatte et tidsrum af 12 måneder efter dødsfaldet.

Stk. 2. For så vidt der med den afdødes stilling var forbundet tjenestebolig, har de til efterindtægt berettigede endvidere inden for et tidsrum af 3 måneder ret til at blive boende i boligen på de for tjenestemanden fastsatte vilkår. Kontorlokaler og andre til tjenstlig brug bestemte lokaler skal dog straks fraflyttes, ligesom det efter omstændighederne kan pålægges de efterladte at stille i det mindste et beboelsesværelse til rådighed for den, som skal beklæde stillingen efter den afdøde.

Stk. 3. Efterindtægt tilkommer ikke en fraskilt hustru, selv om hun er berettiget til pension, men retten til denne indtræder straks fra den 1. i måneden efter mandens død.

Stk. 4. For så vidt tjenestemanden efterlader sig børn under 18 år, som i henhold til stk. 1, 2. pkt., ikke er berettigede til efterindtægt,

kommer den dem i henhold til § 45 tilkommende børnepension til udbetaling straks fra den 1. i måneden efter tjenestemandens død.

§ 24.

Stk. 1. Hvis tjenestemandens efterladte ægtefælle dør inden udløbet af de 3 måneder, i hvilke den pågældende er berettiget til at nyde efterindtægt i henhold til dette reglement, indtræder efterladte, uforsørgede børn under 18 år i retten til efterindtægt.

Stk. 2. Når en enke, som oppebærer enkepension eller understøttelse dør og efterlader sig uforsørgede børn under 18 år, har disse ret til i 3 måneder efter moderens død at oppebære månedlig $^1/_{12}$ af hendes pension (med børnepensionstillæg) eller understøttelse.

Stk. 3. Når tiden for den afdøde enkes efterindtægt udløber, indtræder de efterladte, uforsørgede børn under 18 år i enkens ret til pension, dog således, at retten til efterindtægt og pension tilsammen kun tilkommer børnene i fulde 3 måneder efter moderens død.

§ 25.

Hvis et uforsørget barn fylder 18 år eller afgår ved døden inden udløbet af efterindtægtsperioden, tilfalder dets part de øvrige til efterindtægt berettigede.

§ 26.

I de tilfælde, hvor pensionen til fader- og moderløse børn er større, end efterindtægten ville blive, træder børnepensionen i efterindtægtens sted.

§ 27.

Stk. 1. Til tjenesteindtægt henregnes hele den hos banen oppebårne varige indtægt, hvad enten den er pensionsberettigende eller ikke, såsom lønning, naturalydelser (f. eks. brugen af tjenestejord, tjenestebolig og brændsel) eller erstatning for sådanne ydelser, bestillingstillæg, personlige tillæg, stedtillæg, hjælp til bolig, faste årlige honorarer, akkordoverskud og deslige. Derimod henregnes ikke til tjenesteindtægten vederlag en gang for alle, belønninger, straffeandele, sygehjælp og lignende understøttelser, ej heller repræsentationstillæg, kontorholdsgodtgørelse, befordringsgodtgørelse, flyttegodtgørelse, time-, dag- og natpenge, kørepenge, uniform eller uniformsgodtgørelse eller andre ydelser, hvis særlige bestemmelse ikke er at give tjenestemanden en indtægt.

Stk. 2. Ved efterindtægtens udbetaling fradrages de forskellige mere eller mindre varige indeholdelser, der - hvis tjenestemanden havde levet - ville være blevet fradraget i hans løn til dækning af afdrag på lønningsforskud, pensionsbidrag og deslige.

Stk. 3. For tjenestemænd, der foruden den faste løn har haft uvisse indtægter, opgøres tjenesteindtægten ved til den pågældendes faste årsløn på dødsfaldets tid at lægge de hans stilling tilfaldne uvisse indtægter i det sidste år før hans død, for så vidt de ikke har været bestemt til dækning af stillingens kontorudgifter eller deslige, jfr. stk. 1.

§ 28.

Ved uforsørgede børn forstås i dette kapitel alle børn (herunder også stedbørn og adoptivbørn), over for hvem tjenestemanden, henholdsvis tjenestemandens efterladte ægtefælle, i følge lovgivningens almindelige regler ved sin død havde forsørgelsespligten.

§ 29.

Efterindtægt udbetales månedlig forud, og begyndelsestidspunktet for udredelsen er dagen efter den sidste dag eller periode (uge, måned), for hvilken der er eller bliver udbetalt lønning, pension eller understøttelse. Hvis en i tjenesten afdød tjenestemand ikke ved dødsfaldet oppebar lønning, udredes dog efterindtægten fra dagen efter dødsfaldet.

Kapitel 3.

PENSION.

I. *Almindelige bestemmelser.*

§ 30.

Stk. 1. Enhver under dette reglement hørende tjenestemand, jfr. dog

stk. 2, er berettiget til pension for sig selv og sin efterladte enke samt til børnepension i henhold til efterfølgende bestemmelser.

Stk. 2. Når første ansættelse som tjenestemand sker efter det fyldte 40. år, giver den ikke ret til pension, medmindre godkendelse heraf i hvert enkelt tilfælde indhentes fra ministeriet for offentlige arbejder; såfremt banebestyrelsen vil stille forslag herom, må dette ske inden udløbet af det andet tjenesteår.

§ 31.

Stk. 1. Pensionerne udredes af banen eller den pensionskasse, hvori banen har forsikret sin pensionsforpligtelse, idet banen dog i alle tilfælde hæfter for pensionernes udredelse.

Stk. 2. Som bidrag til udgifterne ved pensioneringen afkortes ved hver lønningsudbetaling ~~4~~ 3½ procent *), jfr. dog § 1, stk. 5, i den enhver tjenestemand tillagte lønningsindtægt, jfr. § 32, stk. 1, sammenholdt med § 65. De således afkortede beløb tilfalder banen, selv om der ikke efter tjenestemandens afsked eller død bliver nogen pension at udbetale ham selv eller hans enke eller børn.

Stk. 3. Når en tjenestemand fratræder sin tjeneste uden ret til pension og uden umiddelbar overgang til en bane, der er medlem af samme pensionskasse, har han, jfr. dog stk. 7, krav på en godtgørelse, der beregnes efter nedenstående regler:

A. Såfremt fratrædelse sker efter mindre end 5 års ansættelse i pensionsberettigende tjenestemandsstilling, jfr. dog stk. 4, udgør godtgørelsen summen af følgende poster:

a) For den før 1. april 1958 liggende ansættelsestid: Den kapitaliserede værdi pr. 1. april 1958 af de i tjenestemandens pensionsgivende lønning tilbageholdte 7 % og eventuelt eget indskud med tillæg af renter, men med fradrag af en forholdsmæssig del af forsikringsrisikoen. Det således pr. 1. april 1958 opgjorte beløb forrentes efter denne dato indtil fratrædelsestidspunktet med 4 % p. a. simpel rente.

b) For tiden efter 1. april 1958: De i lønningen tilbageholdte pensionsbidrag med renter 4 % p. a. simpel rente af det ved hvert regnskabs-

*) I tiden fra den 1. april 1958 til den 31. marts 1964 afkortes der dog ved hver lønningsudbetaling 5 procent, og i tiden 1 april 1964 til 31 marts 1967 4%.

års begyndelse indestående beløb med tillæg af 2 % af de i fratrædelsesåret tilkomne beløb samt de af tjenestemanden selv betalte indskud uden renter.

B. Såfremt fratrædelsen sker efter mindst 5 års ansættelse i pensionsberettigende tjenestemandsstilling, udgør godtgørelsen

enten 1) et beløb opgjort som ovenfor under A,

eller 2) såfremt tjenestemanden ønsker det, jfr. dog stk. 5, et beløb, der udgør summen af følgende poster:

a) For den før 1. april 1958 liggende ansættelsestid: Den kapitaliserede værdi pr. 1. april 1958 af de for tjenestemanden forud for dette tidspunkt til pensionering indbetalte bidrag, (hvorved forstås de til vedkommende pensionskasse indbetalte ordinære bidrag med tillæg af indskud, betalt ved tjenestemandens optagelse, men derimod ikke ekstraordinære bidrag), med tillæg af renter, men med fradrag af den forsikringsrisiko, som vedkommende pensionskasse har båret for ham. Beløbet må dog ikke overstige kapitalværdien af vedkommende pensionskasses forpligtelser til at yde pension til tjenestemanden, hans enke eller børn med fradrag af kapitalværdien af de fremtidige bidrag, som tjenestemanden skulle have erlagt, hvis han ikke havde fratrådt sin tjeneste. Det således pr. 1. april 1958 opgjorte beløb forrentes efter denne dato indtil fratrædelsestidspunktet med 4 % p. a. simpel rente.

b) For tiden efter 1. april 1958: Det dobbelte af de i lønningen tilbageholdte pensionsbidrag med renter 4 % p. a. simpel rente af det ved hvert regnskabsårs begyndelse indestående beløb med tillæg af 2 % af det i fratrædelsesåret tilkomne beløb samt de af tjenestemanden selv betalte indskud uden renter.

Stk. 4. Såfremt fratrædelsen skyldes den i lovbekendtgørelse nr. 163 af 26. maj 1959 om tilsyn med pensionskasser § 10, stk. 1, omhandlede årsag, tilkommer der tjenestemanden godtgørelse efter stk. 3, B, uanset om fratrædelsen sker inden 5 år efter ansættelsen.

Stk. 5. Når fratrædelsen skyldes en over for banen eller pensionskassen begået handling, der har medført straf af fængsel, kan godtgørelsen dog i intet tilfælde overstige det under stk. 3, A, angivne beløb.

Stk. 6. Udbetaling af den i foranstående stk. 3 omhandlede godt-

gørelse sker i overensstemmelse med de herfor i lovgivningen til enhver tid fastsatte regler og med de heri indeholdte begrænsninger.

Stk. 7. Udbetaling af den i stk. 3 omhandlede godtgørelse kan dog ikke finde sted ved ansøgt afsked mindre end 5 år før det tidspunkt, hvor tjenestemanden kan søge sin afsked med pension på grund af alder.

Stk. 8. Genansættes en tjenestemand ved banen, og genansættelsen er forbundet med pensionsret, må den udbetalte godtgørelse på ny indbetales med tillæg af renter, beregnet efter foranstående regler.

Stk. 9. Ansættes en tjenestemand, der har erholdt godtgørelse fra en anden bane efter tilsvarende regler som foranstående, i en med pensionsret forbunden stilling ved nærværende bane, må godtgørelsen, såfremt den er udbetalt kontant med renter 4 % p. a. fra udbetalingsdagen, indbetales til nærværende bane. Er der for godtgørelsen tegnet en pensions- eller anden forsørgelsesforsikring, skal denne overdrages til banen. Godtgørelsen med renter eller værdien af forsikringen fradrages i det beløb, som i øvrigt må indbetales til banens pensionskasse for at få den pågældende indtegnet i denne.

§ 32.

Stk. 1. Til lønningsindtægten, som kommer i betragtning ved pensionsberegning, henregnes:

a) den i kapitel 4, afsnit A, nævnte lønning,
b) pensionsgivende personlige tillæg, herunder eventuelle pensionsgivende posthonorarer.

Stk. 2. Til lønningsindtægten henregnes derimod ikke:

a) stedtillæg,
b) bestillingstillæg,
c) ikke-pensionsgivende personlige tillæg,
d) honorarer, herunder ikke-pensionsgivende posthonorarer,
e) ydelser, hvis særlige bestemmelse ikke er at give tjenestemanden en indtægt, såsom repræsentationstillæg, kontorholdsgodtgørelse, flyttegodtgørelse, hjælp til bolig, time-, dag- og natpenge, uniform eller uniformsgodtgørelse eller deslige,

f) tilfældige indtægter, såsom belønninger og vederlag for overtidsarbejde,
g) sportler, gebyrer, procenter og andre uvisse indtægter, udbytteandele eller godtgørelse samt andre ikke i 1. stykke udtrykkeligt nævnte indtægter.

§ 33.

Når pension i henhold til dette reglement i et helt år ikke er hævet, hjemfalder beløbet for det år til banen eller den pensionskasse eller lignende, hvorpå samme er anvist, medmindre lovlig forhindring senere bevises.

II. *Om egenpension.*

§ 34.

Stk. 1. Egenpension tilkommer efter nedennævnte regler de i § 30 nævnte personer, når de afskediges på grund af alder eller svagelighed, jfr. dog overgangsbestemmelserne i § 71.

Stk. 2. Enhver tjenestemand er forpligtet til at søge sin afsked fra udgangen af den måned, hvori han fylder 70 år, jfr. dog § 48, stk. 1. For så vidt særlige grunde gør det ønskeligt for banen at kunne gøre anvendelse af en tjenestemands arbejdskraft efter det fyldte 70. år, kan han opfordres til at fortsætte i tjenesten ud over dette tidspunkt.

Stk. 3. Berettiget til at erholde afsked med pension efter nærværende reglement er tjenestemanden:

I tiden indtil den 31. marts 1959, når han er fyldt 70 år,

i tiden fra den 1. april 1959 til den 31. marts 1960, når han er fyldt 69 år,

i tiden fra den 1. april 1960 til den 31. marts 1961, når han er fyldt 68 år, og

i tiden efter den 1. april 1961, når han er fyldt 67 år.

Stk. 4. Ansøgning om afsked skal være indgivet senest 3 måneder inden udgangen af den måned, hvori tjenestemanden fylder 70 år, og samme varsel skal gives ved ansøgning om afsked på grund af alder før dette tidspunkt.

§ 35.

Stk. 1. Pensionen beregnes - uden for det i § 36 nævnte tilfælde - efter tjenestemandens pensionsalder og på grundlag af hans sidst opnåede løn, jfr. § 32, stk. 1, således som denne ville være uden regulering i henhold til bestemmelsen i § 65. For tjenestemænd, der efter §§ 4, 9, stk. 4 og stk. 5, eller § 10, har oppebåret nedsat løn, beregnes pensionen af den fulde for stillingen normerede løn. Af lønnen indgår følgende procentdele i pensionsberegningen:

af de første 4.000 kr.	100 pct.
af de følgende beløb over 4.000 kr. indtil 8.000 kr.	95 pct.
af de følgende beløb over 8.000 kr. indtil 12.000 kr.	85 pct.
af de følgende beløb over 12.000 kr. indtil 16.000 kr.	75 pct.
af de følgende beløb over 16.000 kr.	70 pct.

Stk. 2. Pensionsalderen regnes fra det tidspunkt, da tjenestemanden i 5 år efter sit fyldte 30. år har været fast ansat i stillinger, der efter dette reglement er forbundet med pensionsret. Er tjeneste forrettet ved flere baner, bevares den ved en bane erhvervede pensionsalder ved overgang til en anden, når begge baner er medlemmer af samme pensionskasse eller af forskellige pensionskasser, når de pågældende baner har truffet særlig aftale om bevarelse af pensionsalderen ved sådan overgang. I tilfælde, hvor der er sket afbrydelse af tjenesten, sammenlægges de pensionsgivende tjenestetider, såfremt tjenestemandens udtræden af tjenesten skete på grund af sygdom eller anden ham utilregnelig årsag. Skete hans udtræden efter eget ønske eller af anden ham tilregnelig årsag, kan tidligere tjeneste alene medregnes med godkendelse af ministeren for offentlige arbejder efter forudgående indstilling fra bestyrelsen, dog at genansættelse senest ved det fyldte 40. år af en efter eget ønske afskediget tjenestemand giver ham ret til medtagelse af den tidligere tjenestealder.

Stk. 3. Pensionen udgør af den i stk. 1 nævnte reducerede lønning, der ligger til grund for pensionsberegningen:

ved en pensionsalder:

under 10 år	50 pct.
fra 10—12 år	52 »
» 12—14 »	54 »
» 14—16 »	56 »
» 16—18 »	58 »
» 18—20 »	60 »
» 20—22 »	62 »
» 22—24 »	64 »
» 24—26 »	66 »
» 26—28 »	69 »
» 28—30 »	72 »
» 30—31 »	73 »
» 31—32 »	74 »
på 32 år og derover	75 »

Stk. 4. Pensionen kan ikke forøges ved tjeneste udover det tidspunkt, til hvilket tjenestemanden er forpligtet til at søge sin afsked.

§ 36.

Stk. 1. Hvis en tjenestemand ved udførelsen af sin tjeneste kommer således til skade, at han må afskediges, og såfremt det efter Direktoratet for Ulykkesforsikringens afgørelse er godtgjort, at det ulykkestilfælde, der er overgået tjenestemanden, falder ind under den til enhver tid gældende ulykkesforsikringslov, tilkommer der ham pension uden hensyn til alder eller tjenestetid. Pensionen beregnes af den i § 35, stk. 1, nævnte reducerede lønning, og i pension tilkommer der ham foruden alderspension tillige så mange procent af omhandlede reducerede lønning, som den af Direktoratet for Ulykkesforsikringen fastsatte invaliditetsgrad andrager i procent af fuld invaliditet. Laveste pension er i dette tilfælde 50 % og højeste pension 75 % af den reducerede lønning.

Stk. 2. Lige med tilskadekomst regnes skadelige påvirkninger af højst

nogle få dages varighed, der skyldes tjenesten eller de forhold, hvorunder den foregår, og medfører utjenstdygtighed.

Stk. 3. Udelukket fra behandling efter nærværende paragraf er tilskadekomst, som den pågældende tjenestemand selv har hidført med forsæt. Har han ved grov uagtsomhed eller ved beruselse selv hidført eller dog væsentlig bidraget til tilskadekomsten, kan ministeren for offentlige arbejder bestemme, at pensionen efter denne paragraf skal nedsættes eller bortfalde.

Stk. 4. Ingen kan gøre krav på behandling efter foranstående regel, medmindre han snarest muligt, efter at tilskadekomsten er konstateret, har anmeldt det passerede for sin foresatte.

Stk. 5. Bliver den pågældende som følge af beskadigelsen ude af stand til at bestride sin hidtidige tjeneste, men dog ikke aldeles utjenstdygtig, er han pligtig at overtage anden efter sin uddannelse og helbredstilstand passende tjenestestilling ved banen, for så vidt sådan tjeneste kan tilbydes, mod vedblivende at oppebære lønning som for den tidligere stilling fastsat. Når tjenestemanden under disse forhold forbliver i tjenesten, udskydes spørgsmålet om pensionering, indtil afskedigelse af en af de i § 34 nævnte årsager eller eventuelt i henhold til nærværende paragrafs 1. stykke finder sted. Nægter han at modtage den tilbudte nye stilling, og afskedigelse af denne grund finder sted, pensioneres tjenestemanden efter reglerne i § 35.

Stk. 6. Det er en forudsætning for, at tjenestemanden eller dennes enke - jfr. § 40, stk. 4 - får den i stk. 1 anførte forhøjede pension, at det beløb, som yderligere ville være blevet tilkendt ham eller hende af Direktoratet for Ulykkesforsikringen, såfremt der ikke havde været ydet ham, henholdsvis hende, forhøjet pension, indbetales til banen.

§ 37.

Stk. 1. Ingen kan samtidig oppebære lønning som tjenestemand og pension efter reglerne i nærværende reglement eller samtidig egenpension og enkepension. Dersom en tjenestemands hustru efter mandens død indtræder eller forbliver i tjenestemandsstilling, kan hun dog senere til enhver tid vælge at oppebære enkepension imod at opgive sin tjenestemandsstilling uden egenpension.

Stk. 2. Når den ene af to samgifte tjenestemænd afgår ved døden, kan der, hvis omstændighederne taler derfor, med ministeren for offentlige arbejders godkendelse tilstås den efterlevende, såfremt der efterlades børn, overfor hvilke manden havde forsørgelsespligt, et børnetillæg til lønning eller egenpension af den i § 42 nævnte størrelse. Tilsvarende gælder, såfremt den ene ægtefælle var tjenestemand og den anden var pensioneret, eller såfremt de begge var pensioneret.

Stk. 3. Reglerne i nærværende paragraf gælder også, selv om den ene ydelse oppebæres som løn eller pension fra en stilling i staten, en kommune, et andet koncessioneret selskab, herunder en anden bane, eller en stilling, der er forbundet med adgang til pension fra en statsunderstøttet pensionskasse.

§ 38.

Stk. 1. Egenpensionen bortfalder:

a) når vedkommende atter ansættes eller konstitueres i en med pensionsberettigelse forbundet stilling ved banen eller ved en anden bane, som er medlem af samme pensionskasse. Når en på ny ansat eller konstitueret tjenestemand afskediges fra den nye stilling, er han berettiget til, for så vidt der ikke måtte tilkomme ham større pension, at oppebære den pension, han tidligere har haft;
b) når vedkommende ansættes i en med pensionsberettigelse forbundet stilling under staten, en kommune, et andet koncessioneret selskab, herunder en anden bane, eller en stilling, der er forbundet med adgang til pension fra en statsunderstøttet pensionskasse. Ved afsked fra den pågældendes tjeneste oppebærer han på ny den ham i overensstemmelse med nærværende reglement tillagte pension, dog at der i denne fradrages halvdelen af forskellen mellem den samlede almindelige pension efter lov eller vedtægt fra de 2 virksomheder (inkl. de særlige tillæg) og det beløb, som tjenestemanden med den sammenlagte tjenestetid ville have oppebåret efter nærværende reglement i forhold til lønningen ved pensioneringen af banetjenesten;
c) når der tilbydes en tjenestemand, som har været pensioneret på grund af sygdom eller tilskadekomst, men hvis utjenstdygtighed godt-

gøres atter at være hævet, fast genansættelse ved banen eller ved en med denne i fællesdrift værende bane eller ved en bane, som har hjemsted i samme by, men den pågældende nægter at modtage sådan fast genansættelse i passende stilling, for hvilken samme eller højere løn er fastsat;

d) når han i et sammenhængende tidsrum af 3 år ikke har hævet pensionen uden senere at kunne bevise lovlig forhindring;

e) når han overbevises om inden sin afsked at have gjort sig skyldig i et strafbart forhold, som ville have begrundet nærliggende fare for misbrug af den ham beklædte tjenestemandsstilling.

Når pensionen bortfalder i medfør af de foran under punkt c) - e) omhandlede grunde, tilkommer der den pågældende en godtgørelse, om hvis størrelse der af banen under hensyntagen til bestemmelsen om godtgørelse ved afsked uden pension, jfr. § 31, stk. 3 til stk. 9, afgives indstilling til forsikringsrådet.

Stk. 2. Til oplysning om den pensioneredes helbredstilstand er banen berettiget til, så ofte det findes formålstjenligt, dog ikke ud over et tidsrum af 10 år fra afskedigelsen at regne, at kræve sig tilstillet lægeattest (jfr. § 39), dog uden udgift for den pensionerede. Når denne trods opfordring undlader at fremskaffe en sådan lægeattest, kan pensionens udbetaling standses, indtil det er bevist, at utjenstdygtigheden vedblivende består.

§ 39.

Stk. 1. I alle tilfælde, hvor der til oplysning om en tjenestemands eller pensionists helbredstilstand i henhold til nærværende reglement eller ifølge praksis udkræves lægeattest, kan attesten kræves udstedt på et af banen godkendt skema, og banen er berettiget til at forlange, at sådan attest skal være udstedt af en embedslæge.

Stk. 2. Såfremt de tilvejebragte oplysninger ikke er tilstrækkelige til at bedømme den pågældendes tjenestedygtighed m. v., er banen berettiget til at fordre, at den pågældende - uden udgift for sig - underkaster sig en sådan særlig undersøgelse (derunder indlæggelse til observation på hospital), som anses for nødvendig i så henseende.

III. *Om enkepension og børnepension.*

§ 40.

Stk. 1. Den, der bliver enke efter en af de i § 30 nævnte tjenestemænd, som ved dødsfaldet enten endnu var i tjenesten og havde erhvervet pensionsalder til opnåelse af ordinær pension eller var pensioneret, har fra efterindtægtens ophør med de i § 43 anførte undtagelser ret til enkepension.

Stk. 2. Enkepensionen beregnes efter tjenestemandens pensionsalder samt på grundlag af hans sidst opnåede løn, jfr. § 35, stk. 1, således at der af denne indgår følgende procentdele i pensionsberegningen:

af de første 6.000 kr.	100 pct.
af de følgende beløb over 6.000 kr. indtil 12.000 kr.	95 »
af de følgende beløb over 12.000 kr. indtil 18.000 kr.	80 »
af de følgende beløb over 18.000 kr.	55 »

Stk. 3. Enkepensionen udgør af den i stk. 2 nævnte lønning, der ligger til grund for pensionsberegningen:

når mandens pensionsalder udgjorde:

under 7 år	35 pct.
fra 7—12 »	38 »
» 12—16 »	41 »
» 16—20 »	44 »
» 20—24 »	47 »
» 24—28 »	50 »
» 28—32 »	53 »
» 32 år og derover	56 »

Det er dog en betingelse for at opnå enkepension beregnet efter mandens pensionsalder på

20—24 år, at ægteskabet har bestået i mindst 10 år,
24—28 år, at ægteskabet har bestået i mindst 15 år,
28—32 år, at ægteskabet har bestået i mindst 20 år,
32 år og derover, at ægteskabet har bestået i mindst 25 år.

Stk. 4. I tilfælde, hvor en af de i § 30, stk. 1, nævnte tjenestemænd er omkommet ved udførelsen af sin tjeneste eller afgået ved døden som følge af tilskadekomst i tjenesten eller har været pensioneret af sådan årsag (jfr. herved § 36, stk. 2 og 3), tilkommer der - uden hensyn til mandens alder og tjenestetid samt ægteskabets varighed - enken den for højeste pensionsalder fastsatte enkepension.

Stk. 5. Den, der bliver enke efter en af de i § 30, stk. 1, nævnte tjenestemænd uden at være berettiget til enkepension, som følge af at manden ikke havde erhvervet pensionsalder til opnåelse af ordinær pension, er berettiget til et beløb svarende til 2 års løn beregnet på grundlag af tjenestemandens sidst udbetalte lønningsindtægt, jfr. §§ 32, stk. 1, og 65. Denne ydelse udbetales enken fra udløbet af efterindtægtsperioden med månedlige beløb, der ikke overstiger den til laveste pensionsalder efter stk. 3 svarende enkepension på udbetalingstidspunktet. Ministeriet for offentlige arbejder kan tillade, at beløbet udbetales over en kortere periode eller på én gang, såfremt det godtgøres, at hensynet til enkens fremtidige erhvervsvirksomhed gør det fornødent eller i høj grad ønskeligt.

§ 41.

Den i § 40 omhandlede enkepension skal i det mindste udgøre 3.500 kr. årlig, for så vidt den ikke derved bliver større end halvdelen af den lønningsindtægt, som manden sidst oppebar. Er dette tilfældet, bliver enkepensionen at fastsætte lig med nævnte halvdel.

§ 42.

Stk. 1. Der tilkommer en egenpensionist et tillæg til pensionen på 1.500 kr. årlig for hvert barn under 18 år (herunder stedbørn og adoptivbørn), over for hvilket den pågældende har forsørgelsespligt. Tilsvarende børnepensionstillæg ydes til enkepension for de børn (herunder adoptivbørn), over for hvilke tjenestemanden havde forsørgelsespligt. Børnetillægget udbetales indtil barnets fyldte 18. år, men denne aldersgrænse kan dog med ministeren for offentlige arbejders godkendelse i det enkelte tilfælde forhøjes indtil det 24. år, når forsørgelsen fortsættes til gennemførelse af en offentlig godkendt uddannelse, og forholdene i øvrigt i særlig grad taler for en dispensation. Egen- eller

enkepension kan i forbindelse med de nævnte tillæg ikke overstige 3/4 af den til grund for pensionens beregning liggende sidste lønningsindtægt, jfr. § 35, stk. 1, 1. punktum, ligesom der kun kan ydes et børnepensionstillæg for hvert barn.

Stk. 2. Pensioner af tilsvarende størrelse tilkommer ligeledes en afdød kvindelig tjenestemands børn, for så vidt hun ved dødsfaldet alene havde forældremyndigheden over disse børn og forældremyndigheden ikke overgår til faderen. Endvidere kan - uden for de nævnte tilfælde - sådanne pensioner tilstås en afdød kvindelig tjenestemands børn, for så vidt faderen ikke er ansat eller pensioneret ved en privatbane, staten, en kommune eller koncessioneret virksomhed og er ude af stand til at forsørge de fælles børn.

§ 43.

Stk. 1. Uberettiget til enkepension er tjenestemænds enker, hvis ægteskabet er indgået efter mandens 60. år, eller på hans dødsleje, eller efter at han var afskediget med pension. I tilfælde af skilsmisse bevares retten til enkepension i det i lov nr. 102 af 14. marts 1941 med senere ændringer fastsatte omfang.

Stk. 2. Såfremt det før eller efter dødsfaldet godtgøres, at manden under sin ansættelse havde gjort sig skyldig i et strafbart forhold, som ville have begrundet nærliggende fare for misbrug af den ham beklædte tjenestemandsstilling, er enken uberettiget til enkepension; godtgøres det, at han havde gjort sig skyldig i tjenesteforseelser eller misligheder, der ville have gjort ham uskikket til at forblive i stillingen, bestemmer ministeren for offentlige arbejder, hvorvidt enken skal have pension og i bekræftende fald af hvilken størrelse.

§ 44.

Stk. 1. Enkepension bortfalder:

a) når enken indgår nyt ægteskab;
b) når hun i et sammenhængende tidsrum af 3 år ikke har hævet pensionen uden senere at kunne bevise lovlig forhindring;
c) når det godtgøres, at manden under sin ansættelse havde gjort sig skyldig i et forhold, der ville have medført, at pensionsretten for hans vedkommende var fortabt.

Når pensionen bortfalder i medfør af de foran under punkt b - c omhandlede grunde, tilkommer der hende en godtgørelse, om hvis størrelse der af banen under hensyntagen til bestemmelsen om godtgørelse til en tjenestemand ved dennes afskedigelse uden pension afgives indstilling til forsikringsrådet.

Stk. 2. Hvis en enkepension er bortfaldet derved, at enken har indgået nyt ægteskab, er hun berettiget til atter at få den samme pension, når det nye ægteskab ophører ved dødsfald eller skilsmisse. Har den anden ægtefælle været tjenestemand i staten, en kommune, et koncessioneret selskab, herunder en privatbane, eller ansat i en stilling, der er forbundet med adgang til pension fra en statsunderstøttet pensionskasse, tilkommer der dog kun enken én enkepension, nemlig den, der ved beregningen viser sig at være størst.

Stk. 3. Når enkepension bortfalder eller er bortfaldet på grund af nyt ægteskab, kan pensionstillæg til umyndige børn ifølge bestemmelse af banebestyrelsen bevares eller på ny tilstås, når det godtgøres, at de økonomiske forhold i det nye ægteskab er sådanne, at hensynet til børnenes forsvarlige opdragelse gør det fornødent eller i høj grad ønskeligt.

§ 45.

Stk. 1. Under tilsvarende betingelser som bestemt for enker ydes der børnepension på 2.400 kr. årlig for hvert fader- og moderløst barn (herunder adoptivbørn) af de i § 30 nævnte personer - uanset disses alder og tjenestetid - når de pågældende havde forsørgelsespligt overfor børnene. Børnepension udbetales indtil det 18. år, men denne aldersgrænse kan dog med ministeren for offentlige arbejders godkendelse i det enkelte tilfælde forhøjes indtil det 24. år, når forsørgelsen fortsættes til gennemførelse af en offentlig godkendt uddannelse, og forholdene i øvrigt i særlig grad taler for en dispensation.

Stk. 2. Efterlader en af de i § 30 nævnte tjenestemænd sig enke, der ikke er berettiget til enkepension, som følge af at manden ikke havde erhvervet pensionsalder til opnåelse af ordinær pension, udbetales der - under i øvrigt tilsvarende betingelser, som gælder for udbetaling af børnepensionstillæg til enkepension, jfr. §§ 42 - 44 - børnepension på 2.400 kr. årlig for hvert barn (herunder adoptivbørn), over for hvilket

han havde forsørgelsespligt. Sådan børnepension kan for en tjenestemands efterladte børn tilsammen ikke overstige 3/4 af hans sidste lønningsindtægt, jfr. § 35, stk. 1, 1. pkt.

§ 46.

Arbejdere og håndværkere, som har fast ansættelse, eller som i overensstemmelse med de hidtil anvendte regler fremtidig får fast ansættelse og modtager ansættelsesbrev og undergives de for tjenestemænd gældende pensionsbestemmelser, uagtet deres lønning ikke er fastsat i nærværende reglement til en fast årlig sum, men beregnes uge-, dag- eller timevis eller efter akkord, henføres i pensionsmæssig henseende henholdsvis til reglementets 3. og 7. lønningsklasse, og opgørelsen af deres bidrag til pensioneringsudgifterne såvel som den dem vedrørende pensionsberegning sker på tilsvarende måde som bestemt for de i reglementet omhandlede tjenestemænd. Med hensyn til beregningen af efterindtægt for dette personales efterladte opgøres den pågældendes tjenesteindtægt under hensyn til vedkommendes indtægt i det sidst forløbne år.

IV. *Overgangsbestemmelser.*

§ 47.

Enker efter tjenestemænd, der var ansat i pensionsberettigende stilling inden nærværende reglements ikrafttræden, og som ikke havde erhvervet pensionsalder til opnåelse af ordinær egenpension, kan vælge mellem at få udbetalt den i § 40, stk. 5, nævnte ydelse, eventuelt i forbindelse med børnepension efter § 45, og laveste ordinære enkepension efter nærværende reglement.

§ 48.

Stk. 1. Tjenestemænd, der ved nærværende reglements approbation er i tjeneste og fyldt 70 år, er uanset reglen i § 34, stk. 2, 1. pkt., først forpligtet til at søge deres afsked fra udgangen af året 1960. Ansøgning om afsked skal være indgivet inden den 1. oktober 1960.

Stk. 2. Tjenestemænd, der inden den 1. april 1958 er fyldt 70 år, pensioneres efter de i det tidligere lønningsreglement indeholdte regler.

Det samme gælder enker efter sådanne tjenestemænd.

Stk. 3. Tjenestemænd, der er fyldt 70 år efter 1. april 1958, og som inden nærværende reglements approbation har fået bevilget afsked med pension på grund af alder fra et efter 1. april 1958 liggende tidspunkt, kan inden 6 måneder fra reglementets approbation meddele banebestyrelsen, at de ønsker ved pensionering at blive stillet, som om de var afgået med pension med udgangen af marts måned 1958. I så fald medregnes dog tjenestetid efter 1. april 1958 ved fastsættelsen af pensionskvotienten efter de ældre regler.

Stk. 4. Tilsvarende adgang til inden 6 måneder at vælge at få beregnet pension efter de i stk. 3 nævnte regler har tjenestemænd, som inden reglementets approbation har fået bevilget afsked med pension på grund af svagelighed til et efter 1. april 1958 liggende tidspunkt, samt enker efter andre end de i stk. 2 nævnte tjenestemænd, der er afgået ved døden i tiden fra 1. april 1958 indtil nærværende reglements approbation.

Stk. 5. Det er en betingelse for at bringe bestemmelserne i stk. 3 og stk. 4 til anvendelse, at de pågældende og deres eventuelle pensionsberettigede ægtefæller hverken under ansættelsen eller efter pensioneringen oppebærer folkepensionens mindstebeløb, i hvilken henseende de er undergivet de ændringer, som fremtidig måtte blive bestemt for de før 1. april 1958 pensionerede statstjenestemænd.

Kapitel 4.

LØNSATSER.

A. *Lønningsklasser for tjenestemænd.*

§ 49.

I 2. lønningsklasse er lønnen 7.500 kr. årlig, stigende hvert 2. år med 540 kr. indtil 8.580 kr. og derefter hvert 2. år med 600 kr. indtil 12.780 kr.

Hertil henføres:

Kontorassistenter af 2. grad.

§ 50.

I 3. lønningsklasse er lønnen 10.440 kr. årlig, stigende efter 2 år til 10.860 kr. og derefter hvert 2. år med 240 kr. indtil 12.780 kr.

Hertil henføres:

Portører og overportører
Togbetjente
Banenæstformænd
Banearbejdere og banebetjente
Brobetjente
Banevogtere
Signalarbejdere og signalbetjente
Magasinpassere
Depotarbejdere
Vognopsynsmænd
Maskinpassere.

Stillingsbetegnelserne overportør, banebetjent og signalbetjent opnås samtidig med slutløn i lønningsklassen, dog at de tjenestemænd, der ved dette reglements ikrafttræden har opnået stillingsbetegnelsen overportør bevarer denne uden hensyn til deres anciennitet i lønningsklassen. Endvidere bevarer de ved reglementets ikrafttræden ansatte stationsbetjente deres hidtidige stillingsbetegnelse, indtil de ved opnåelse af slutløn erhverver stillingsbetegnelsen overportør.

Der tillægges togbetjente, der har bestået fagprøve eller har oppebåret slutløn i lønningsklassen i 2 år et bestillingstillæg på 150 kr. årlig. Et bestillingstillæg af samme størrelse tillægges banenæstformænd, når de har oppebåret slutløn i lønningsklassen i 2 år.

§ 51.

I 7. lønningsklasse er lønnen 12.120 kr. årlig, stigende hvert 2. år med 360 kr. indtil 13.920 kr.

Hertil henføres:

Stationsmestre
Trafikekspedienter
Rangerformænd og pakhusformænd

Jernbanepakmestre (disse stillinger nedlægges efterhånden ved indtrædende ledighed)
Baneformænd
Banehåndværkere
Signalformænd
Broformænd
Motorførere
Lokomotivfyrbødere
Magasinformænd.

Motorførere i 7. lønningsklasse oprykkes til 10. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 16 år har været fast ansat og i tjeneste ved banen eller ved en anden privatbane.

§ 52.

I 8. lønningsklasse er lønnen 10.440 kr. årlig, stigende hvert 2. år med 900 kr. indtil 14.040 kr.
Hertil henføres:

Trafikassistenter.
Ansættelse som trafikassistent er betinget af 2 års tjeneste som trafikmedhjælper, jfr. dog § 8, stk. 4 og stk. 5. Trafikassistenter, hvis tjenstlige forhold i enhver henseende har været tilfredsstillende, udnævnes til overtrafikassistenter i 15. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 5 år har været aflønnet med slutløn i nærværende lønningsklasse. For de ved dette reglements ikrafttræden ansatte trafikassistenter sker udnævnelse til overtrafikassistent under samme betingelse som anført i 1. punktum dog i alle tilfælde fra det tidspunkt, da de pågældende i 13 år har været ansat som trafikassistent.
Forfremmelse til overtrafikassistent fra et tidligere tidspunkt end anført foran kan kun ske under særlige omstændigheder.

§ 53.

I 9. lønningsklasse er lønnen 10.440 kr. årlig, stigende efter 2 år til

11.040 kr. og derefter hvert 2. år med 660 kr. indtil 15.000 kr.
Hertil henføres:

Bogholdere
Kasserere
Kontorassistenter af 1. grad.

§ 54.

I 10. lønningsklasse er lønnen 13.200 kr. årlig, stigende hvert 2. år med 360 kr. indtil 13.920 kr. og derefter hvert 2. år med 600 kr. indtil 15.120 kr.
Hertil henføres:
Stationsmestre
Rangermestre og pakhusmestre
Togførere
Banemestre
Overbaneformænd
Oversignalformænd
Motorførere
Overhåndværkere
Maskinister.
Togførere oprykkes i 12. lønningsklasse fra det tidspunkt, da de i 5 år har oppebåret slutløn i nærværende lønningsklasse, hvilket vil sige tidligst fra den 1. april 1963, idet dog sådan oprykning uanset den pågældendes anciennitet ikke vil kunne ske, såfremt antallet af togførere i 12. lønningsklasse ved banen derved kommer til at overstige antallet af normerede og besatte lokomotivførerstillinger ved banen.

§ 55.

I 12. lønningsklasse er lønnen 13.680 kr. årlig, stigende hvert 2. år med 600 kr. indtil 16.080 kr.
Hertil henføres:

Stationsmestre
Rangermestre og pakhusmestre

Lokomotivførere
Togførere
Lokomotivformænd
Værkstedsformænd.

§ 56.

I 15. lønningsklasse er lønnen 14.940 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 1.080 kr. indtil 18.180 kr.

Hertil henføres:

Bogholdere
Kasserere
Stationsforstandere
Godsekspeditører
Overtrafikassistenter
Overbanemestre
Oversignalmestre
Lokomotivmestre
Værkmestre
Færgeførere.

§ 57.

I 18. lønningsklasse er lønnen 17.820 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 1.440 kr. indtil 20.700 kr.

Hertil henføres:

Fuldmægtige
Regnskabsførere
Kasserere
Stationsforstandere
Godsekspeditører
Trafikkontrollører
Baneingeniører
Overbanemestre
Oversignalmestre
Lokomotivmestre
Værkmestre.

§ 58.

I 21. lønningsklasse er lønnen 19.800 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 1.380 kr. indtil 23.940 kr.

Hertil henføres:

Kontorchefer
Regnskabsførere
Kasserere
Stationsforstandere
Godsekspeditører
Overtrafikkontrollører
Værkmestre.

§ 59.

I 23. lønningsklasse er lønnen 21.300 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 2.400 kr. indtil 26.100 kr.

Hertil henføres:

Kontorchefer
Regnskabschefer
Trafikinspektører
Baneingeniører
Maskiningeniører
Stationsforstandere.

§ 60.

I 25. lønningsklasse er lønnen 25.800 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 2.100 kr. indtil 30.000 kr.

Hertil henføres:

Kontorchefer
Regnskabschefer
Trafikinspektører
Baneingeniører
Maskiningeniører
Stationsforstandere.

§ 61.

I 26. lønningsklasse er lønnen 29.700 kr. årlig, stigende efter 3 år til 32.100 kr.

Hertil henføres:

Afdelingschefer

§ 62.

Direktørens lønvilkår fastsættes særligt af banens bestyrelse med approbation af ministeriet for offentlige arbejder.

B. *Aflønning af ekspeditricer.*

§ 63.

Ekspeditricer oppebærer et vederlag på 2.100 kr., 3.000 kr., 4.080 kr., 5.040 kr. eller 6.000 kr. årlig efter vedkommende stillings karakter og omfang.

Er ekspeditricen gift med en af banens tjenestemænd, foretages fradrag for tjenestebolig i mandens løn.

For hver 6 point pristallet stiger ud over 430 eller falder under 435, forhøjes eller nedsættes fornævnte vederlag med virkning fra samme tidspunkt, som regulering af statstjenestemændenes lønninger i henhold til § 87 i lov nr. 154 af 7. juni 1958 foretages, med følgende beløb:

Vederlag på	2.100	kr.	med	24	kr.
—	3.000	-	-	36	-
—	4.080	-	-	48	-
—	5.040	-	-	60	-
—	6.000	-	-	72	-

Kapitel 5.

Om stedtillæg og særlige ydelser, om regulering af lønninger, pensioner og bestillingstillæg, samt om reglementets fortolkning.

§ 64.

Foruden de i nærværende reglement foran i kapitel 4, afsnit A, fastsatte lønninger ydes der de deri omhandlede tjenestemænd stedtillæg efter de til enhver tid for statens tjenestemænd gældende regler og satser.

§ 65.

De foran i kapitel 4, afsnit A, fastsatte lønninger og pensioner, der ydes i henhold til nærværende reglement, forhøjes eller nedsættes i overensstemmelse med de til enhver tid for statens tjenestemænd gældende regler og satser, jfr. for tiden §§ 87 - 88 i lov nr. 154 af 7. juni 1958 om lønninger og pensioner til statens tjenestemænd.

§ 66.

Til bestillingstillæg, der er hjemlet i nærværende reglement, ydes et tillæg på 110 % af grundbeløbet. Dette procenttillæg forhøjes eller nedsættes med 5 % for hver 12 points, det lønregulerende detailpristal stiger ud over 430 eller falder under 435.

§ 67.

Time-, dag-, nat- og kørepenge og eventuelle andre ligeartede ydelser fastsættes i et af ministeren for offentlige arbejder approberet reglement for særlige ydelser.

§ 68.

Stk. 1. Forflyttes en tjenestemand til andet opholdssted, kan der tilstås ham godtgørelse af befordringsudgifter for egen person, husstand og bohave, herunder et efter banens skøn passende beløb til arbejdsløn til ud- og indpakning, læsning og op- og nedbæring. Såfremt flytningen overdrages en egentlig flytteforretning, kan der af den herfor ydede betaling alene godtgøres tjenestemanden 3/4 af de til leje og befordring af flytteomnibus medgåede beløb.

Stk. 2. Sker forflyttelsen uansøgt, kan der tilstås en yderligere godtgørelse, der beregnes således: 4 eller 2 pct. af den umiddelbart før forflyttelsen oppebårne årlige lønning, jvf. §§ 49 - 62 samt § 65, henholdsvis for gifte (enkemænd, enker, fraskilte og fraseparerede) og ugifte,

samt dagpenge for 6 eller 3 dage henholdsvis for gifte (enkemænd, enker, fraskilte og fraseparerede) og ugifte. Desuden ydes godtgørelse for huslejetab, dog ikke over 20 pct. af den nævnte lønning beregnet for vedkommende tidsrum. Førstnævnte del af godtgørelsen tilstås dog ikke ugifte tjenestemænd under 25 år.

Stk. 3. Sker forflyttelsen samtidig med tjenestemandens tilbagekomst fra militærtjeneste, eller efter at han har stået uden for nummer, eller i anledning af tjenesteforseelser, ydes dog kun godtgørelse efter stk. 1.

Stk. 4. Beordres en tjenestemand til at indflytte i eller udflytte af en anvist tjenestebolig, tilstås der ham godtgørelse efter bestemmelserne i stk. 1.

Stk. 5. Flyttegodtgørelse vil ikke kunne tilstås, hvis der er forløbet mindre end 3 år siden den sidste med flyttegodtgørelse forbundne forflyttelse; herved bortses dog fra uansøgt forflyttelse, der ikke sker samtidig med vedkommendes forfremmelse, hvorhos der altid ydes godtgørelse i tilfælde af uansøgt forflyttelse og forflyttelse, der sker samtidig med vedkommendes forfremmelse.

§ 69.

Når der for tjenestemænd er fastsat en vis højeste tjenestetid, kan der efter de til enhver tid gældende tjenestetidsregler gives særligt vederlag for arbejde, der udføres uden for den således fastsatte tjenestetid (overarbejdspenge), dog at forudsætningen for sådan ydelse er, at overskridelsen af tjenesten ikke unddrager sig kontrol. Lignende godtgørelse kan på samme måde gives for arbejde, udført på de for tjenestemanden fastsatte fridage.

§ 70.

Ved fortolkningen af de enkelte bestemmelser i nærværende reglement bliver der at hense til de tilsvarende bestemmelser i lov nr. 154 af 7. juni 1958 om lønninger og pensioner m. v. til statens tjenestemænd, for så vidt disse bestemmelser er udførligere eller mere specialiserede end nærværende reglement.

Kapitel 6.

OVERGANGSBESTEMMELSER.

§ 71.

Stk. 1. De forinden 15. september 1943 ansatte tjenestemænd bevarer pensionsret også i tilfælde, hvor de afskedigedes på grund af anden dem utilregnelig årsag end alder og svagelighed.

Stk. 2. Såfremt der ved banen ansættes tjenestemænd, der i henhold til deres tidligere ansættelse ved anden privatbane havde ret til pension ved afskedigelse af anden dem utilregnelig årsag end alder og svagelighed, kan der ved ansættelsen træffes bestemmelse om, at de skal bevare denne ret.

Stk. 3. De forinden 15. september 1943 pensionerede tjenestemænd omfattes ikke af reglen i § 38, stk. 1, b).

§ 72.

Afskediges en af de i § 71 omhandlede tjenestemænd, fordi han har gjort sig skyldig i et strafbart forhold, der begrunder en nærliggende fare for misbrug af stillingen, mister den pågældende retten til pension.

§ 73.

Afskediges en af de i § 71 omhandlede tjenestemænd på grund af tjenesteforseelser eller misligheder, der uden at medføre tab af pensionsretten i henhold til § 72, gør ham uskikket til at forblive i sin stilling, bestemmer ministeren for offentlige arbejder, hvorvidt han skal have pension, og i bekræftende fald af hvilken størrelse. Foretrækker den pågældende efter fastsættelsen af pensionens størrelse at erholde godtgørelse efter reglerne i § 31, fremfor at oppebære den nedsatte pension, kan han inden 3 måneder efter, at afgørelsen er meddelt ham, meddele banebestyrelsen, at han ønsker dette.

§ 74.

De før den 1. april 1958 tillagte pensioner oppebæres og bortfalder efter de hidtil for vedkommende pensionsydelse gældende regler. Bereg-

ningen af disse pensioner for tiden efter den 1. april 1958 fastsættes i et særligt regulativ. Indtil et sådant måtte være stadfæstet af ministeriet for offentlige arbejder, udbetales de pågældende pensioner med samme beløb som pr. 31. marts 1958.

§ 75.

De ekspeditricer og ledvogtersker, som efter tidligere regler har ret til pension, bevarer denne. Der tilkommer disse pensionsberettigede personers efterladte efterindtægt efter reglerne i nærværende reglements kapitel 2.

§ 76.

En tjenestemand, som i henhold til de hidtil gældende regler har lidt afdrag til pensionering af værdien af de af ham oppebårne kørepenge, har for sig, eventuelt sin enke, ret til pension foruden af de indtægter, som ifølge nærværende reglement er pensionsgivende, tillige af de beløb, hvormed kørepenge for vedkommende tjenestemand i henhold til tidligere gældende regler ville have været at medregne ved pensionsberegning imod fremdeles som hidtil at lide et afdrag i lønningen, svarende til 5 % årlig af det kørepengebeløb, af hvilket han senest svarede pensionsbidrag. Det pensionsgivende kørepengebeløb indgår uanset bestemmelserne i §§ 35 og 40 med deres fulde beløb i pensionsberegningen.

§ 77.

Stk. 1. For tjenestemænd, der er ansat før nærværende reglements ikrafttræden, og aspiranter, der ved reglementets ikrafttræden har udstået mindst 2 års aspiranttjeneste efter det fyldte 19. år, fastsættes lønningsancienniteten i de lønningsklasser, hvortil deres stilling efter bestemmelserne i foranstående kapitel 4, afsnit A, henføres, efter følgende regler:

Forsørgere, jfr. kapitel 5 i lov nr. 301 af 6. juni 1946:

I alle lønningsklasser, bortset fra 2. lønningsklasse, indplaceres de pågældende tjenestemænd på det løntrin, som i den nye lønningsklasse ligger nærmest over deres bruttoløn (hvortil medregnes grundløn samt eventuelle alderstillæg, almindeligt pensionsgivende tillæg, reguleringstillæg, midlertidige og særlige tillæg, jfr. lov nr. 125 af 25. maj 1956, samt eventuelle personlige pensionsgivende tillæg, dog bortset fra eventuelle pensionsgivende posthonorarer) umiddelbart før nærværende reglements ikrafttræden med tillæg af 20 % af den pensionsgivende lønning; for tjenestemænd med mere end 6 års anciennitet i den hidtidige lønningsklasse - i lønningsklasser med femårige alderstillæg: med mere end 5 års anciennitet - fastsættes tillægget til 24 % af den pensionsgivende lønning.

I 2. lønningsklasse sker indplacering på det løntrin, som i den nye skala ligger nærmest over vedkommende tjenestemænds bruttoløn den 31. marts 1958.

Ikke-forsørgere over 30 år indplaceres på samme løntrin som forsørgere i samme lønningsklasse og med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere mellem 27 og 30 år indplaceres ét løntrin lavere end forsørgere i samme lønningsklasse og med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere mellem 25 og 27 år indplaceres to løntrin lavere end forsørgere i samme lønningsklasse og med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere under 25 år indplaceres på det løntrin, som ligger nærmest over deres bruttoløn, opgjort som ovenfor anført.

Ikke-forsørgere i 9. lønningsklasse indplaceres dog således:

Ikke-forsørgere over 30 år indplaceres ét løntrin lavere end forsørgere i 9. lønningsklasse med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere mellem 27 og 30 år indplaceres to løntrin lavere end forsørgere i 9. lønningsklasse med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere mellem 25 og 27 år indplaceres tre løntrin lavere end forsørgere i 9. lønningsklasse med samme anciennitet.

Ikke-forsørgere under 25 år indplaceres på det løntrin, som ligger nærmest over deres bruttoløn, opgjort som ovenfor anført.

Den lavestlønnede af samgifte tjenestemænd indplaceres i samtlige nye lønningsklasser efter samme regler som ikke-forsørgere.

Ikke-forsørgere under 30 år, der indplaceres efter foranstående regler, henføres ved det fyldte 30. år til det løntrin, på hvilket ikke-forsørgere over 30 år i samme lønningsklasse og med samme anciennitet indplaceredes ved reglementets ikrafttræden.

Stk. 2. Andre aspiranter end de i stk. 1, 1. punktum, omhandlede

indplaceres på første løntrin i vedkommende lønningsklasse i nærværende reglement, medmindre tjenestemænd på begyndelsesløn med samme forsørgerstatus indplaceres på tredje eller højere trin; i så fald sker indplacering ét trin lavere end de pågældende tjenestemænd.

Stk. 3. Efter indplaceringen i ny lønningsklasse opnås første alderstillæg senest på det tidspunkt, da alderstillæg ville være opnået i den hidtidige lønningsklasse.

Såfremt tjenestemænd på forskellige løntrin i den hidtidige lønningsklasse efter foranstående regler overføres til samme løntrin i den nye lønningsklasse, kan kun de tjenestemænd, der er placeret på det højeste af de pågældende løntrin i den hidtidige lønningsklasse, opnå alderstillæg efter foranstående regel. De øvrige tjenestemænd opnår første alderstillæg efter de almindelige frister herfor i nærværende reglement.

Stk. 4. Ingen aspiranter og tjenestemænd med mindre end 10 års tjenestealder kan ved indplaceringen efter foranstående regler opnå en øjeblikkelig fremgang i den udbetalte løn (bortset fra stedtillægget) på mere end 15 % af den nettoløn (eksklusive stedtillæg), som tilkommer dem efter nærværende reglement. Den udbetalte løn forhøjes med halvdelen af et eventuelt overskydende beløb pr. 1. april 1959 og halvdelen pr. 1. april 1960.

For tjenestemænd, der ved nærværende reglements ikrafttræden er ikke-forsørgere, men som inden 1. april 1960 ved anvendelse af reglerne i kap. 5 i lov nr. 301 af 6. juni 1946 ville blive anset som forsørgere eller dermed ligestillede, forhøjes den udbetalte løn med hele det eventuelle overskydende beløb fra den 1. i måneden efter den stedfundne ændring i deres forsørgerforhold.

Den udbetalte løn til personer, der tjenestemandsansættes inden 1. april 1960, kan ikke overstige den løn, som efter dette stykke kommer til udbetaling til tjenestemænd på samme løntrin og med samme forsørgerstatus.

Stk. 5. Såfremt nettolønnen (inkl. stedtillæg) ved indplaceringen bliver mindre end den senest udbetalte løn (inkl. stedtillæg), ydes der et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg til udligning af lønnedgangen. Det personlige tillæg bortfalder helt eller delvis ved opnåelse af alderstillæg eller højere lønning.

Stk. 6. Tjenestemænd, som ved reglementets ikrafttræden forfremmes

til højere stilling, eller hvis stilling oprykkes til højere lønningsklasse, indplaceres efter foranstående regler i den hidtidige stillings nye lønningsklasse, hvorefter indplacering i den højere lønningsklasse sker under anvendelse af nærværende reglements § 14, stk. 1-5.

Stk. 7. Tjenestemænd, der ved anvendelse af foranstående regler indplaceres på et løntrin, som er lavere end det, hvortil tjenestemænd henføres ved tilsvarende udnævnelse (fra samme løntrin i samme lønningsklasse) efter reglementets ikrafttræden, kan med godkendelse af ministeren for offentlige arbejder indplaceres på et højere løntrin.

Stk. 8. Ministeren for offentlige arbejder har den endelig afgørelse af, hvorvidt reglerne i stk. 1 eller stk. 6 finder anvendelse ved indplaceringen af de enkelte tjenestemænd eller grupper af tjenestemænd, samt - i de tilfælde, hvor stk. 6 bringes til anvendelse - om der foreligger forfremmelse eller oprykning til højere lønningsklasse, således at spørgsmål herom ikke kan indbringes for domstolene.

§ 78.

Ved nærværende reglements ikrafttræden ophæves det tidligere lønningsreglement, dog at dettes bestemmelser om andre særlige ydelser end flyttegodtgørelse forbliver i kraft, indtil et nyt reglement for sådanne særlige ydelser måtte være vedtaget og godkendt.

§ 79.

Stk. 1. Dette reglement træder i kraft, når det er approberet af ministeriet for offentlige arbejder.

Stk. 2. De i reglementet indeholdte lønningsregler og dermed samhørende bestemmelser har virkning fra 1. april 1958 at regne for tjenestemænd m. fl., der var ansat den nævnte dato, og fra ansættelsestidspunkter for tjenestemænd m. fl., der er ansat efter nævnte dato, men før reglementets ikrafttræden.

DE BORNHOLMSKE JERNBANER
Aktieselskab
RØNNE

Tillæg I

til

LØNNINGSREGLEMENT

for

Approberet af ministeriet for offentlige arbejder den 3. november 1961.

§ 63 affattes således:

Stk. 1. Ekspeditricer oppebærer et vederlag på 2.100 kr., 3.000 kr., 4.080 kr., 5.040 kr. eller 6.000 kr. årlig efter vedkommende stillings karakter og omfang.

Stk. 2. Er ekspeditricen gift med en af banens tjenestemænd, foretages fradrag for tjenestebolig i mandens løn.

Stk. 3. Til de i stk. 1 nævnte vederlag ydes fire portioner dyrtidstillæg beregnet efter skalaen i stk. 5.

Stk. 4. For hver fulde tre points udsving i pristallet ud over 148 forhøjes eller nedsættes de i stk. 1 nævnte vederlag med følgende beløb, idet overskydende points henstår til næste regulering:

Vederlag på 2.100 kr. med 38,40 kr.
Vederlag på 3.000 kr. med 57,60 kr.
Vederlag på 4.080 kr. med 76,80 kr.
Vederlag på 5.040 kr. med 96,00 kr.
Vederlag på 6.000 kr. med 115,20 kr.

Stk. 5. For hver fulde to points udsving i pristallet under 148 forhøjes eller nedsættes de i stk. 1 nævnte vederlag med følgende beløb, idet overskydende points henstår til næste regulering:

Vederlag på 2.100 kr. med 24 kr.
Vederlag på 3.000 kr. med 36 kr.
Vederlag på 4.080 kr. med 48 kr.
Vederlag på 5.040 kr. med 60 kr.
Vederlag på 6.000 kr. med 72 kr.

§ 66 affattes således:

Stk. 1. Til bestillingstillæg, der er hjemlet i nærværende reglement, ydes et tillæg på 120 pct. af grundbeløbet.

Stk. 2. For hver fulde tre points udsving over eller under pristallet 148 forhøjes eller nedsættes det i stk. 1 anførte tillæg med 4 pct., idet overskydende points henstår til næste regulering.

Ovenstående affattelse af § 63 og § 66 har gyldighed fra 1. april 1961.

T.P. 818 D. Bg
U2
12 DEC 1961
3700 11 61 Rupa
M.f.o.A.Jr. 1961 E Nr. 10-1-10-1

Tillæg 2

til

LØNNINGSREGLEMENT

for

DE BORNHOLMSKE JERNBANER

Approberet af ministeriet for offentlige arbejder den 10. januar 1963.

I § 8, stk. 1, rettes i 6. linie 75 % til 90 % og i 7. linie rettes 90 % til 95 %.

§ 64 affattes således:

Foruden de i nærværende reglement foran i kapitel 4, afsnit A og B, fastsatte lønninger ydes der de deri omhandlede tjenestemænd og ekspeditricer stedtillæg efter de til enhver tid for statens tjenestemænd gældende regler og satser.

Ovenstående ændringer har gyldighed fra 1. april 1962.

ad
T.P. 55 D-B J.
30. JAN. 1963 U2
1. M.f.o.A.Jr.1963 E Nr. 10-1-10-1

3500 1 63 2434 Rupa